LA PLACE DU VETERINAIRE EN MILIEU DE MONTAGNE

EVOLUTION ET FUTUR

Le 17 avril 2013 - Séance Publique
Académie d'Agriculture de France / Académie Vétérinaire de France

Christophe Roy, Vétérinaire Praticien à Riom-es-Montagnes (Cantal)

PREAMBULE

Présentation

Difficultés rencontrées

Restriction du sujet

Représentativité

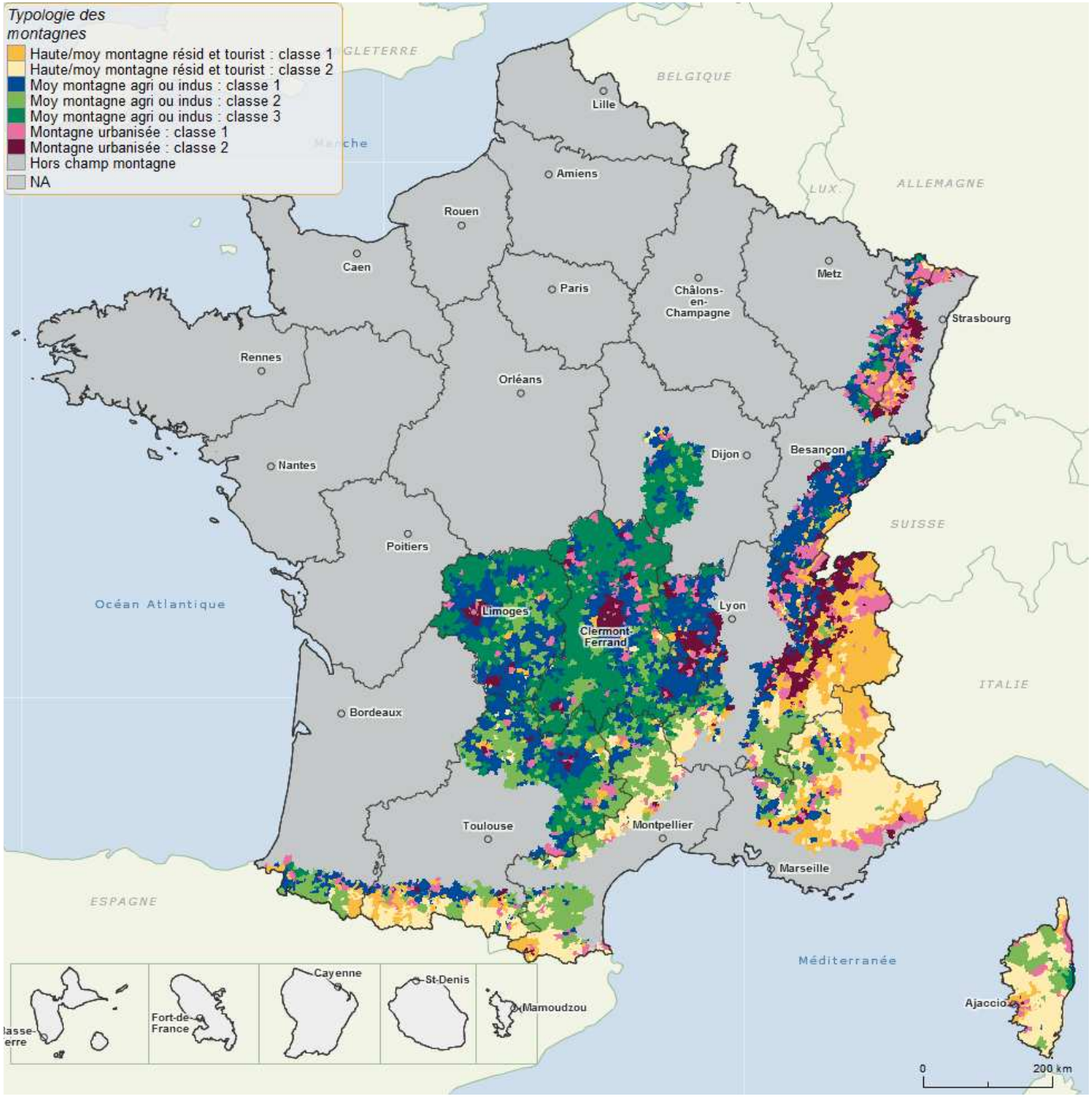
LA MONTAGNE

Quelle « montagne » ? / Quel exercice ?

La « haute montagne »,
Les « montagnes à vaches »,
Les vallées,
Les bourgs et les centres urbains,…

L’exercice et la place prise par le vétérinaire :

étroitement liés à la population humaine et… animale



Typologie des montagnes

(France métropolitaine)

Source *: DATAR - INRA CESAER/ UFC-CNRS ThéMA/ Cemagref DTMA METAFORT, 2011*

LA PROFESSION VETERINAIRE EN MONTAGNE

La montagne au sens « Loi Montagne »

Plus de 6200 communes
Sur plus de 40 départements
Près de 25 % du territoire

La démographie vétérinaire en montagne

Sources et données disponibles
Annuaire Roy, CSOV, INSEE
Collecte des informations

LES VETERINAIRES EN MONTAGNE

1 543 vétérinaires pour 460 entreprises

Sexe ratio : **56 % hommes et 44 % femmes**

Statut : **55 % associés, et 45 % salariés**

Nombre de vétérinaires associés par structure :
1.86 en montagne (1.6 en France)

Nombre de structure avec un seul associé : **120 entreprises**

Nombre de vétérinaires par habitant :
1 / 5600 en montagne **(1 / 3700 en France)**

Nombre de vétérinaires par bovin adulte :
1 / 3300 en montagne **(1 / 2400 en France, 1 / 6100 dans le Cantal)**

LES VETERINAIRES EN MONTAGNE

Caractéristiques de l'entreprise de montagne

De taille supérieure à la moyenne,
Entreprises peu nombreuses,
Exercice individuel important,
Beaucoup de personnel salarié,
Plus masculin que féminin.

Interprétation des données

Données difficiles à interpréter
Grandes disparités selon les montagnes, les massifs
Convention collective des salariés
Féminisation de la profession

EVOLUTION DEMOGRAPHIQUE

Absence de données disponibles

Evolution perpétuelle du réseau vétérinaire
Evolution de la notion de montagne
Utilisation des données malaisée

L'exemple du Cantal (Février, 2012)

Un des 3 départements exclusivement montagne
Entre 1980 et 2011 :

- Nombre de structures inchangé (28 à 27)
- Nombre de cabinets individuels (14 à 11)
- Nombre de diplômés augmenté (59 à 87)
- Nombre de salariés augmenté (6 à 28)

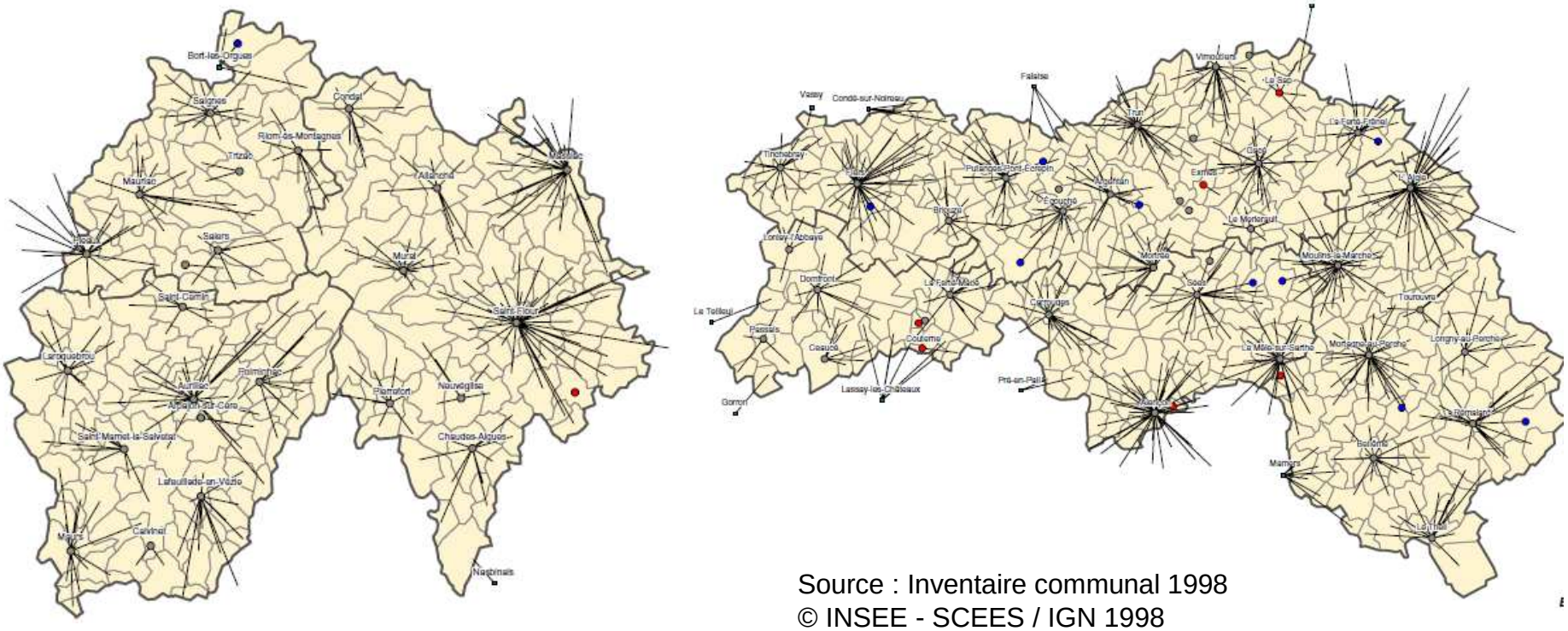
EVOLUTION DEMOGRAPHIQUE

Interprétation des données

L'organisation du travail et des loisirs
La rentabilité des entreprises (moyens et compétences)
La féminisation de la profession
Le développement de la médecine et de la chirurgie des animaux de compagnie et des grands animaux

Extrapolation aux autres montagnes ?

Probable (cf. caractéristiques des entreprises 2012)
Conséquences pour le propriétaire d'animal



Source : Inventaire communal 1998
© INSEE - SCEES / IGN 1998

Comparaison du maillage vétérinaire entre 2 départements, l'un de montagne (Cantal - G) et l'autre de plaine (Orne - D)

NB : Cantal 5700 km2, 482 000 bovins et 87 vétérinaires
Orne 6100 km2, 466 000 bovins et 110 vétérinaires

LE MAILLAGE VETERINAIRE

Conséquences sur le maillage sanitaire

Zones « blanches »,

- Eleveurs sans vétérinaires sanitaires
- Suivis techniques d'exploitations à distance

Suivi épidémiologique difficile,

- Enquêtes épidémio imparfaites en cas de MLRC
- Risque de ré-émergences ou d'émergences

Pourtant plus utile qu'ailleurs ?

Facteurs de risques supérieurs

Contacts avec la faune sauvage, transhumance, estives collectives,…

L’EXERCICE VETERINAIRE DE MONTAGNE

Particularités de l’exercice en montagne (1)

Contraintes météorologiques,

- Difficultés de déplacement
- Long hivernage des animaux
- Bâtiments traditionnels vs modernes

Contraintes géographiques

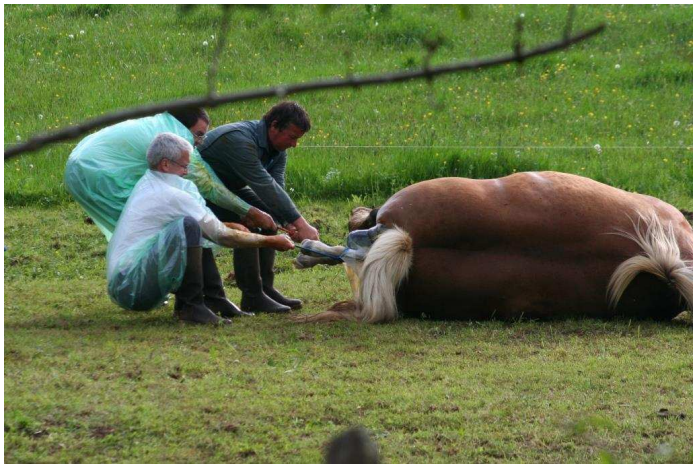
- Rayon d’action important
- Isolement des exploitations

L’EXERCICE VETERINAIRE DE MONTAGNE

Particularités de l’exercice en montagne (2)

Diversités des systèmes de production,

- Systèmes variés (BV lait et viande – OV – CP – CV)
- Parfois spécifiques (AOP fromagères)
- Traditionnels ou modernes



Avec, en plus, tous les systèmes et animaux « de plaine »
(Systèmes intensifs, Animaux de compagnie, NAC,…)

L’EXERCICE VETERINAIRE DE MONTAGNE

Evolution de l’exercice

Progression du niveau technique des éleveurs,

Augmentation de la taille des exploitations,

Modification de certaines pratiques agricoles,

- transhumances
- alimentation animale
- bâtiments

L’EXERCICE VETERINAIRE DE MONTAGNE

Evolution de l’offre vétérinaire

Maintien du service de soins d’urgence,

- le plus couteux en homme, en temps et en santé !
- le plus apprécié par les éleveurs

Concentration des compétences, nouveaux services

- un même site pour un maximum de services
- regroupement de compétences locales, ou régionales
- développement du conseil, laboratoires

Formation continue permanente,

- adaptée aux besoins locaux (esprit critique)
- adaptée au niveau technique des éleveurs

L’EXERCICE VETERINAIRE DE MONTAGNE

Relations éleveurs - vétérinaires

Points communs avec les autres régions,

- relations entre professionnels
- contrats de soins identiques
- rôles tenus par les O.P.A.

Avec quelques spécificités,

- rapports humains importants
- lien à l’animal très fort (naisseurs, médecine gériatrique, races locales,…)
- reconnaissance et fidélité

Qui imposent des contreparties

- ne pas décevoir l’attente placée dans le véto
- rôle « social »
- missions « péri professionnelles »

L’EXERCICE VETERINAIRE DE MONTAGNE

Relations vétérinaires - vétérinaires

Isolement professionnel,

- éloignement des DPE
- exercice en individuel
- travail toute l’année – « burn out »

Rompre l’isolement,

- rencontres professionnelles
- association de structures à distance
- organisations des gardes et astreintes
- rôle des délégués commerciaux
- réseaux de compétences locales
- création de GIE

La concurrence,

- en général saine et peu présente

L'EXERCICE VETERINAIRE DE MONTAGNE

Relations vétérinaires – autorités de tutelle

Echanges insuffisants ?

- exemple de la FCO
- contacts humains peu fréquents
- manque de considération ?

Méconnaissance des contraintes de montagne

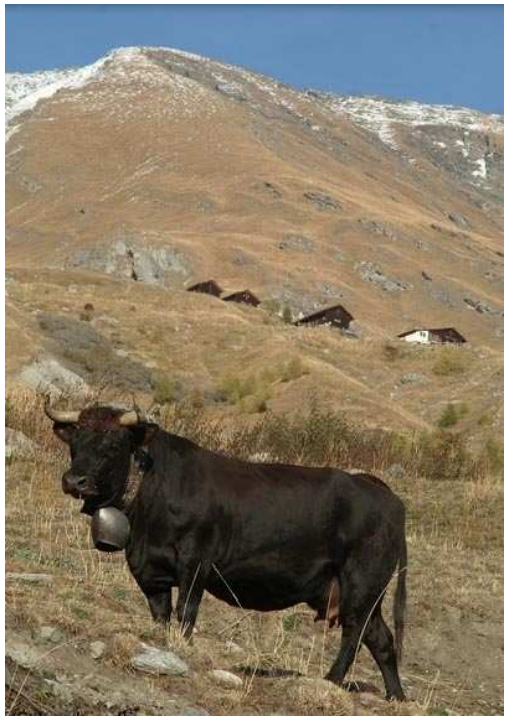
- Formation des DDPP, turn-over
- application stricte des règles (cf. disparition des producteurs fermiers)
- exemple du bien être animal, des opérations de prophylaxies collectives

QUEL AVENIR ?

Notre avenir sera-t-il celui du paysan ?

Cas de l'élevage de montagne

- très dépendant des aides (avenir entre les mains des politiques – PAC 2014-2020 ?)
- activités d'élevage essentielles (tissu économique)



Cas des zones « urbanisées »

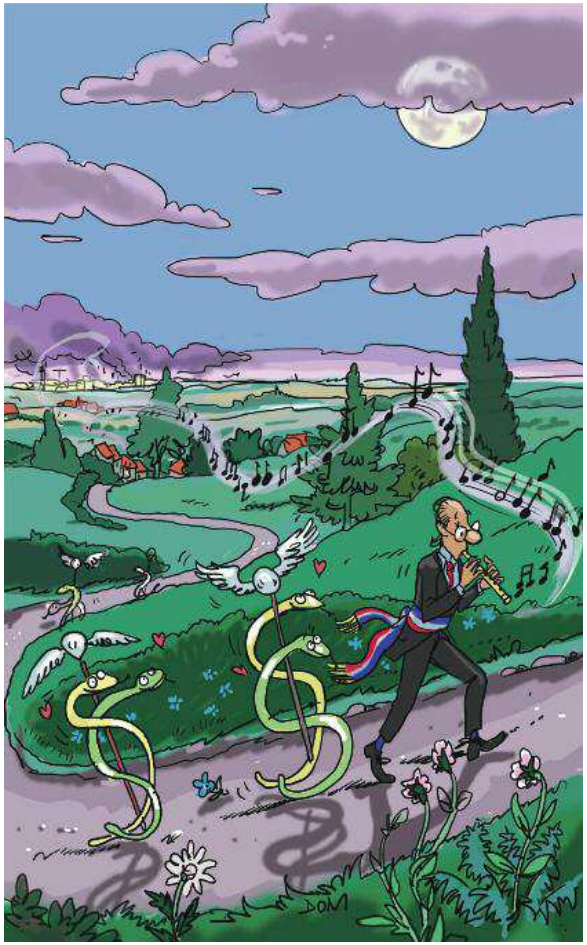
- augmentation du nombre de structures canines exclusives…

Le vétérinaire devra s'adapter,

- dépasser le seul urgentisme
- proposer une offre technique et économique
- en se passant de la délivrance du médicament ?

QUEL AVENIR ?

Pas d’avenir sans recrutement



L’exercice du jeune en montagne,

- idéal pour peaufiner sa formation ?
- nombreux efforts « pour plaire »
- convention collective pour le salarié

Difficultés pour recruter

* des salariés : variable selon les structures
* des associés : pour toutes les structures !

(problème d’isolement « social » et « culturel »)

QUEL AVENIR ?

Profil du jeune vétérinaire à la montagne

- issu de l'ENVT ou ENVL (plus des 2/3)
- souvent originaire de ces zones
- retour après une première expérience
- décision de rester :
  - pour la qualité de vie
  - pour les contacts humains

Donc un choix du « cœur » avant tout

LE STATUT D'ASSOCIE EST MOINS ATTIRANT POUR LES JEUNES

EFFETS A LONG TERME ?

CONCLUSION

Des atouts indéniables

Une qualité de vie,
L'animal au centre des préoccupations de l'éleveur,
Une pratique vétérinaire variée

Mais un réseau fragile

Risque d'apparition de « zones blanches »,
Disparition des structures individuelles ?
Distance à parcourir en constante augmentation
Réseau pourtant essentiel

L'avenir de l'exercice en montagne passera peut-être par une meilleure prise en compte de ses spécificités

MERCI DE VOTRE ATTENTION