

# Revisiter le concept de « travail / emploi décent » pour l'agriculture

Nathalie Hostiou (INRAE)

avec

Sandra Contzen (Bern University), Michael Santhanam-Martin (University of Melbourne), Marion Beecher (Teagasc), Ruth Nettle (University of Melbourne)



Séance AAF 11 février 2026 :

*Situation de l'emploi en Agriculture et dans les filières Agroalimentaires*

L'agriculture est confrontée à un double mouvement lié

- à la diminution drastique du nombre de ses actifs
- et aux transformations profondes des modes de production

Enjeu que les travailleurs en agriculture puissent accéder à des conditions de travail / d'emploi plus épanouissantes et attractives

Concept de travail/emploi décent développé par l'OIT

- Utilisation des termes « travail » / « emploi » par l'OIT sans réelle distinction
- Or deux notions distinctes (Dedieu et Chauvat, 2025)
  - ✓ Travail : interaction entre des personnes, des tâches et l'environnement
  - ✓ Emploi : donne lieu à rémunération et contractualisation

# C'est quoi le travail décent ?

Le travail décent est un travail productif qui assure un revenu équitable, des droits, une protection sociale et soutient une croissance économique durable. Il est source de dignité et le fondement de la paix, de la justice sociale, d'une plus grande égalité et est au cœur de l'Agenda 2030 de l'ONU

- Travail productif pour les femmes et les hommes dans des conditions de liberté, d'équité, de sécurité et de dignité humaine (OIT, 2019)
- Basé sur quatre piliers : création d'emplois ; protection sociale ; droits au travail ; dialogue social

La définition du terme fait référence à la rémunération, à la protection sociale, à l'équité homme femme, à la possibilité pour chacun de peser sur son devenir... qui relèvent en fait d'une caractérisation de l'emploi (Dedieu et Chauvat, 2025)

# C'est quoi le travail décent ?

Pas un concept initialement pensé pour le secteur agricole qui se différencie des autres secteurs d'emploi :

- Nature du travail, diversité des travailleurs et des lieux de travail
- Travail avec la nature (animaux, plantes...)
- Exposition aux changements globaux (changement climatique, urbanisation, ...)



*Crédit : sophie Chauvat*



*Crédit : Teatske Bakker*

# Visées de cette étude

Journal of Rural Studies 120 (2025) 103872

Contents lists available at ScienceDirect

**Journal of Rural Studies**

journal homepage: [www.elsevier.com/locate/jrurstud](http://www.elsevier.com/locate/jrurstud)

**Revisiting the concept of 'decent work' for agriculture**

Sandra Contzen <sup>a,\*</sup>, Michael Santhanam-Martin <sup>b</sup>, Marion Beecher <sup>c</sup>, Nathalie Hostiou <sup>d</sup>, Ruth Nettle <sup>b</sup>

<sup>a</sup> Bern University of Applied Sciences, School of Agricultural, Forest and Food Sciences, Zollikofen, Switzerland  
<sup>b</sup> School of Agriculture, Food and Ecosystem Sciences, Faculty of Sciences, University of Melbourne, Australia  
<sup>c</sup> Teagasc, Animal and Grassland Research and Innovation Centre, Moorepark, Co. Cork, Fermoy, P61 9K02, Ireland  
<sup>d</sup> UMR 1273 Territoires, Université Clermont Auvergne, AgroParisTech, INRAE, VetAgro Sup, Clermont-Ferrand, F-63000, France



Special issue

## Investigating 'decent work' in agriculture

Last update 25 February 2025

This special issue is based on papers presented at the 2nd International Symposium on Work in Agriculture (29 March – 1 April 2021) and explores application of Decent Work (DW), as conceptualised by the International Labour Organisation, to agriculture. We present theoretical considerations and empirical studies from Australia, France and Guadelupe and argue that the ILO's DW concept on its own is insufficient for characterising the quality of agricultural work and jobs in ways that will support research, policy and practice that aims to improve it. We call for stronger academic engagement with the DW concept outside ILO to push the DW concept forward and make it relevant for improving the working conditions of all, in agriculture and beyond.

<https://www.sciencedirect.com/special-issue/107DKQXZRMN>

- (1) dans quelle mesure le concept de travail décent est-il utile pour analyser le travail en agriculture, dans un contexte de multiples changements et défis auxquels ce secteur est actuellement confronté ?
- (2) Comment améliorer et adapter ce concept afin qu'il soit plus utile pour soutenir la recherche et les politiques visant à améliorer la qualité de vie des personnes travaillant dans le secteur agricole ?

# Principales critiques du concept de travail décent et défis pour son application au secteur agricole

## Difficultés à mesurer le travail décent

- 4 dimensions fondamentales => création d'emplois ; protection sociale ; droits au travail ; dialogue social
- 11 éléments essentiels de l'Agenda pour le travail décent
  - opportunités d'emploi,
  - stabilité au travail,
  - sécurité au travail,
  - rémunération adéquate et travail productif,
  - temps de travail décent,
  - conciliation entre vie professionnelle, vie familiale et vie privée,
  - égalité des chances et de traitement,
  - environnement de travail sûr,
  - sécurité sociale,
  - promotion du dialogue social,
  - contexte économique et social propice au travail décent

# Principales critiques du concept de travail décent et défis pour son application au secteur agricole

## Difficultés à mesurer le travail décent

- 4 dimensions fondamentales => création d'emplois ; protection sociale ; droits au travail ; dialogue social
- 11 éléments essentiels de l'Agenda pour le travail décent

- **opportunités d'emploi,**

- stabilité au travail,
- sécurité au travail,
- rémunération adéquate et travail productif,
- temps de travail décent,
- conciliation entre vie professionnelle, vie familiale et vie privée,
- égalité des chances et de traitement,
- environnement de travail sûr,
- sécurité sociale,
- promotion du dialogue social,
- Travail devant être aboli
- contexte économique et social propice au travail décent

11 indicateurs dont la plupart font référence à des aspects généraux de l'emploi (la population active, le taux d'activité, le taux d'emploi et le taux de chômage, etc.)

# Principales critiques du concept de travail décent et défis pour son application au secteur agricole

## Difficultés à mesurer le travail décent

- 4 dimensions fondamentales => création d'emplois ; protection sociale ; droits au travail ; dialogue social
- 11 éléments essentiels de l'Agenda pour le travail décent
  - opportunités d'emploi,
  - stabilité au travail,
  - sécurité au travail,
  - rémunération adéquate et travail productif,
  - temps de travail décent,
  - conciliation entre vie professionnelle, vie familiale et vie privée,
  - égalité des chances et de traitement,
  - environnement de travail sûr,
  - sécurité sociale,
  - promotion du dialogue social,
  - Travail devant être aboli
  - **contexte économique et social propice au travail décent**

12 indicateurs : statistiques de base très générales (taux d'inflation, part du travail dans le PIB ou le PIB par habitant, ou certains indicateurs en matière d'éducation)

# Principales critiques du concept de travail décent et défis pour son application au secteur agricole

## Difficultés à mesurer le travail décent

- 4 dimensions fondamentales => création d'emplois ; protection sociale ; droits au travail ; dialogue social
- 11 éléments essentiels de l'Agenda pour le travail décent
  - opportunités d'emploi,
  - stabilité au travail,
  - sécurité au travail,
  - rémunération adéquate et travail productif,
  - temps de travail décent,
  - conciliation entre vie professionnelle, vie familiale et vie privée,
  - égalité des chances et de traitement,
  - environnement de travail sûr,
  - sécurité sociale,
  - promotion du dialogue social,
  - Travail devant être aboli
  - contexte économique et social propice au travail décent

Plus ciblés, contiennent un nombre plus restreint d'indicateurs et sont plus pertinents pour les questions de « qualité » de l'emploi

Par ex : « temps de travail décent »

- Emploi à temps de travail excessif (plus de 48 heures par semaine)
- Emploi par nombre d'heures travaillées par semaine (heures dans des tranches horaires standardisées)
- Temps de travail annuel moyen par personne employée
- Taux de sous-emploi lié au temps de travail
- Congés annuels payés

## Difficultés à mesurer le travail décent

- Un grand nombre d'indicateurs (+/- 60) pour mesurer le travail décent mais tous pas pertinents et applicables au secteur agricole
- Pas d'indicateur synthétique unique pour mesurer le travail décent
  - ✓ critique par des auteurs (Piasna et al., 2020) car permettrait des comparaisons entre les contextes et les pays
  - ✓ Pour l'OIT, une mesure internationale unique serait trop simpliste et empêcherait de comprendre la richesse des indicateurs d'emploi individuels dans le contexte de chaque pays
- La notion de travail décent est aujourd'hui conçue de multiples façons, sans que l'on sache exactement ce qui est le plus important ou le plus pertinent selon les contextes de production

## Difficultés d'application du concept de travail décent à différentes échelles, à différentes catégories de travailleurs et dans différents contextes socio-économiques

- Surtout des études sur le travail décent à l'échelle d'un pays ou d'un secteur (OIT 2019 ; Green, 2020), mais ces échelles ne tiennent pas compte de la diversité des types d'emploi, des exploitations agricoles et des travailleurs concernés
- Travail décent principalement utilisé pour étudier la situation des travailleurs dans l'emploi salarié formel (et souvent dans les pays du sud)
- Certaines catégories de travailleurs (main-d'œuvre familiale non rémunérée, travailleurs indépendants et personnes ayant des rôles multiples, en particulier les femmes) sont mal prises en compte par le concept de travail décent (Sinaga, 2018)

## L'épanouissement humain n'est pas pris en compte dans le concept de travail décent

- Il s'agit plutôt d'atteindre un seuil constitué d'éléments de base de la situation de travail pour tous les travailleurs
- Ne tient pas compte de la signification ou de la satisfaction du travail (Deranty, 2012 ; Green, 2020)
- Or le bien-être, le sentiment d'appropriation, la satisfaction professionnelle sont aussi importants que le fait d'avoir un emploi (Mallett et al., 2018 ; Van Rijn et al. 2020)

# Discussion : Proposition d'un agenda pour la recherche et les politiques publiques

Élargir le concept de travail décent dans l'agriculture :

- en s'adressant à *toutes les catégories de travailleurs* et de personnes impliquées dans l'agriculture (agriculteurs indépendants, membres de la famille de l'agriculteur, migrants, entrepreneurs, métayers, propriétaires de petites entreprises et coopératives)
- en *intégrant les dimensions subjectives du travail* car l'épanouissement humain dans l'agriculture est important et le sera de plus en plus
  - ✓ Par exemple, en analysant les systèmes agricoles et les filières afin de mieux comprendre les types d'emplois pour les différentes catégories de travailleurs et la relation entre un travail épanouissant, le développement des compétences, la carrière ainsi que la mobilité sociale pour à la fois attirer et retenir une main-d'œuvre et fournir de la main-d'œuvre
- en *développant une approche territoriale*
  - ✓ c'est sur un territoire donné que l'agriculture, l'alimentation, l'environnement et l'emploi sont liés et que la création de marchés ou l'amélioration de l'accès à l'emploi se situent (Losch, 2016)
  - ✓ les types d'exploitations et de filières ont une influence sur les modèles de travail agricole et les acteurs impliqués pour un travail décent

En conclusion, le travail décent est un concept utile pour penser le travail et l'emploi en agriculture, mais il est nécessaire de développer des approches plus intégrées englobant :

- les dimensions subjectives du travail agricole et de l'épanouissement humain
- En considérant le contexte territorial pour mieux comprendre les leviers et les freins à l'amélioration du travail

# DIALOGUES DE POLITIQUES PUBLIQUES

## Le travail décent en agriculture : l'appréhender au prisme de l'organisation familiale du travail et des modèles productifs en Afrique

Juin 2025 – N° 72 | AFD Département de la recherche

[https://www.afd.fr/sites/default/files/2025-07/dpp72\\_vf\\_web.pdf](https://www.afd.fr/sites/default/files/2025-07/dpp72_vf_web.pdf)

Journal of Rural Studies 120 (2025) 103872

Contents lists available at ScienceDirect

Journal of Rural Studies

journal homepage: [www.elsevier.com/locate/jrurstud](http://www.elsevier.com/locate/jrurstud)



ELSEVIER



### Revisiting the concept of 'decent work' for agriculture

Sandra Contzen<sup>a,\*</sup>, Michael Santhanam-Martin<sup>b</sup>, Marion Beecher<sup>c</sup>, Nathalie Hostiou<sup>d</sup>, Ruth Nettle<sup>b</sup>

<sup>a</sup> Bern University of Applied Sciences, School of Agricultural, Forest and Food Sciences, Zollikofen, Switzerland

<sup>b</sup> School of Agriculture, Food and Ecosystem Sciences, Faculty of Sciences, University of Melbourne, Australia

<sup>c</sup> Teagasc, Animal and Grassland Research and Innovation Centre, Moorepark, Co. Cork, Fermoy, P61 9302, Ireland

<sup>d</sup> UMR 1273 Territoires, Université Clermont Auvergne, AgroParisTech, INRAE, VetAgro Sup, Clermont-Ferrand, F-63000, France

<https://www.sciencedirect.com/special-issue/107DKQXZRMN>



<https://www.quae.com/produit/1979/9782759242122/nouvelles-formes-de-travail-en-agriculture>